



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง การจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่เป็นส่วนราชการในโครงสร้างการบริหาร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เป็นส่วนราชการเพิ่มขึ้นใหม่ ในโครงสร้างส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อรองรับจำนวนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นตามภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ เพื่อให้การดูแลและสนับสนุนบุคลากรในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบทางราชการได้รวดเร็ว รวมถึงให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ประกอบกับตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพียงพอสำหรับการจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกองได้แล้ว และหากมีการกำหนดตำแหน่งในกองการเจ้าหน้าที่เป็นไปตามที่ ก.จ. เห็นชอบในหลักการนี้ให้ ก.จ. จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ได้โดยให้ถือว่า ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด เชียงราย ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๕ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด เชียงราย เรื่อง การแก้ไขประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๒๓๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ จึงประกาศจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ขึ้นในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) โดยให้มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและการแบ่งส่วนราชการภายใน

๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานการสอบ งานบรรจุแต่งตั้ง งานการโอนย้ายการรับโอน งานถ่ายโอน

บุคลากร....

บุคลากร งานประสานส่วนราชการอื่นและส่วนราชการท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการ อบจ. และข้าราชการครู

- งานตรวจสอบประวัติและวุฒิการศึกษาของพนักงานจ้าง อบจ. ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่
- งานข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างลาออก
- งานคัดเลือกข้าราชการ อบจ. เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
- งานคัดเลือกข้าราชการ อบจ. เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง

บริหาร

- งานสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
- งานแผนอัตรากำลัง การจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงส่วนราชการ
- งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู

อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

- งานบันทึก แก้ไข เปลี่ยนแปลง ข้อมูลสารสนเทศบุคลากร
- งานให้บริการข้อมูลสารสนเทศบุคลากร
- งานจัดทำทะเบียนประวัติคอมพิวเตอร์
- งานการคัดเลือกลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- งานบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. และพนักงานจ้าง
- งานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการข้าราชการ อบจ.
- งานการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
- งานควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข เปลี่ยนแปลงข้อมูลในทะเบียนประวัติและข้อมูล

อัตรากำลังข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

- งานการขอลาออกจากราชการ และเกษียณอายุราชการ
- งานการหารือ/ตอบข้อหารือ และให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล
- งานควบคุม จัดเก็บ กฎหมาย กฎระเบียบ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา

บุคลากร งานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรมสัมมนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา งานการเลื่อนระดับเลื่อนขั้นเงินเดือน งานการเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ งานสิทธิสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรในสังกัด งานบำเหน็จบำนาญ งานบัตรประจำตัวบุคลากร งานออกหนังสือรับรองบุคคล งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และประกาศเกียรติคุณบุคลากร งานการให้ทุนการศึกษาของบุคลากร งานควบคุมเวลาการปฏิบัติราชการ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานแผนพัฒนาบุคลากร
- งานการจัดฝึกอบรม การประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน
- งานส่งเสริมการศึกษาต่อและการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม

- งานติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
- งานการเลื่อนระดับข้าราชการ อบจ.
- งานการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ.

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

- งานการปรับอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- งานจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู อบจ.
- งานประโยชน์ตอบแทนอื่น
- งานสวัสดิการข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ได้รับอุบัติเหตุและเสียชีวิต
- งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู

อบจ. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

- งานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- งานการออกหนังสือรับรองบุคคล
- งานการขออนุญาตเดินทางไปราชการ
- งานการรายงานกรณีบุคลากรของ อบจ. เชียงราย เดินทางออกจากราชอาณาจักรไทย

ตามระเบียบ ประกาศกำหนด

- งานการออกคำสั่ง ประกาศ เกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงาน
- งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเข้าสู่ตำแหน่งครู
- งานประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู อบจ.
- งานการขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม

แผนดำเนินการ การควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการรายงานผลการปฏิบัติงานของกอง

- งานจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
- งานควบคุม จัดเก็บ กฎหมาย กฎระเบียบ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสอบสวน งานสอบสวนวินัย งานร้องทุกข์ร้องเรียน งานเลขานุการ ก.จ.จ. งานความรับผิดชอบทางละเมิดของบุคลากร งานบริหารทั่วไป และธุรการของกอง งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้เกิดความผาสุก และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบสุขปลอดภัยของสังคมส่วนรวมตลอดจน ประโยชน์สูงสุดของประเทศ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานดำเนินการทางวินัย
- งานการทำสำนวนไต่สวน สำนวนการสอบสวนทางวินัย
- งานตรวจสอบหรือการสืบสวน การสอบสวน การแสวงหาข้อเท็จจริง
- งานการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- งานการพิจารณา และตรวจสอบคำอุทธรณ์ หรือคำโต้แย้ง

งานทำสำนวน....

- งานทำสำนวนสอบสวน สืบสวน จากการร้องเรียน ร้องทุกข์ ของบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

- งานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
- งานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- งานประมวลจริยธรรม
- งานเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม
- งานคณะกรรมการประมวลจริยธรรม
- งานทะเบียนประวัติของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย
- งานควบคุม กฎหมาย กฎระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับงานวินัยและเสริมสร้าง
คุณธรรมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- งานเลขานุการ ก.จ.จ.
- งานการหารือข้อราชการด้านการบริหารงานบุคคลตามมติ ก.จ.จ.เชียงราย
- งานการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่
สำนักงาน ก.จ. กำหนด

- งานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๆ ที่มีได้
กำหนดไว้

- งานวางระบบควบคุมภายในของกอง
- งานควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการลาของข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง

- งานตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติราชการและการลาของกอง
- งานบริหารทั่วไปและธุรการของกอง
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ และการขอเบิกจ่ายเงินของกอง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๖ อัตรာ ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๓ อัตรာ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) จำนวน
๑ อัตรာ กำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ) จำนวน ๑ อัตรာ
(ปรับเคลื่อนตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ.)

(๓) ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ จำนวน ๒ อัตรာ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและ
พัฒนาบุคลากร และหัวหน้าฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม) กำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) ตำแหน่งบุคลากร ๗ จำนวน ๑ อัตรာ (ปรับเคลื่อนตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงาน
บุคคล สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรာ)

(๕) ตำแหน่งบุคลากร ๕ จำนวน ๒ อัตรา (ปรับเคลื่อนตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงาน
บุคคล สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๒ อัตรา)

(๖) ตำแหน่ง.....

(๖) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ จำนวน ๒ อัตรา (ปรับเกลี่ยตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๒ อัตรา)

(๗) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ จำนวน ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา)

(๘) ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๕/๖ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

(๙) ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕/๖ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

(๑๐) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา)

๒. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา)

(๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา (ปรับเกลี่ยตำแหน่งมาจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๒ อัตรา)

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางบุศริณธณ์ วรพัฒนานินน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๕ ข้อ ๒๘ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๔ ข้อ ๒๓๕ ข้อ ๓๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และข้อ ๒๓๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ เรื่อง การแก้ไขประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ดังนี้

ข้าราชการ

ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๕ อัตรากำลัง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘)
จำนวน ๑ อัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๑๐๒-๐๐๕ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่
๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)
จำนวน ๑ อัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๑๐๒-๐๐๖ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)
จำนวน ๑ อัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๑๐๒-๐๐๗ สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
๔. ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๒-๐๐๕ สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
๕. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๘-๐๐๔ สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ปรับปรุง.....

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗



(นางบุศริณธน์ วรพัฒนานันน์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

ที่ ๒๘๓๕ /๒๕๕๗

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๕ ข้อ ๒๘ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๔ ข้อ ๒๓๕ ข้อ ๓๗๑ แห่งประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๒๓๖
แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
๒๕๔๔ เรื่อง การแก้ไขประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๔ เรื่อง การจัดตั้งกองการ
เจ้าหน้าที่ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓)ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และตามมติคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน
๒๕๕๗ เห็นชอบให้จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ -
๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จึงได้จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
ดังกล่าว ดังนี้

ข้าราชการ

ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๘ อัตรา

๑. นางรัชณี ชูบุบผา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ.ปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยน
ตำแหน่งสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็น
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๑๐๒-๐๐๓
สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๒. นางสาวอัมพวา ไชยเหล็ก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง
๐๑-๐๒๐๙-๐๐๔ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสาย
งาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๙-๐๐๔ สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการ
เจ้าหน้าที่

๓. นางสาวกัญญาณัฐ....

๓. นางสาวกัญญาณัฐ ไชยลังกา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๕ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๙-๐๐๕ สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๔. นางสาวธนัชญา วงศ์ชัย ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๘-๐๐๒ สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๕. นางวราภรณ์ ผางคำ ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๖. นางสาววิภา แสนชัย ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๓ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๘-๐๐๓ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๗. นายทัชชกร เดียวตระกูล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๒ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๐๙-๐๐๒ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๘. นางสาวปุณยภา ไกลถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

พนักงานจ้าง

ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. นายวชรพงษ์ สาริวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๒. นางสาวรัตนภรณ์.....

๒. นางสาวรัตนากรณ์ ไชยรัตน์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนสายงาน โดยตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. ไปกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗



(นางบุศรินทร์ญา วรพัฒนานันท์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย